

Stimuleringsregeling voor leren en ontwikkelen (SLIM)

Het leren en ontwikkelen van medewerkers is voor iedere onderneming altijd van groot belang. Mkb-werkgevers hebben hiervoor in de praktijk echter vaak minder tijd, geld of kennis ter beschikking dan grotere bedrijven. Leren en ontwikkelen is echter ook binnen het mkb ontzettend belangrijk!

Dit wordt versterkt door de krappe en snel veranderende arbeidsmarkt die vraagt om continue aandacht voor leren en ontwikkelen. Banen veranderen immers snel als gevolg van technologie. Ook verandert de kijk op het organiseren van werk.

De overheid is zich hiervan bewust en heeft daarom de stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen (SLIM) in het leven geroepen om Nederlandse mkb- en specifieke grootbedrijven te stimuleren te blijven investeren in de ontwikkeling en leercurve van medewerkers.

Deze regeling geeft een financiële impuls door een deel van de kosten voor het versterken van een leerrijke omgeving binnen organisaties te vergoeden. Deze subsidie kan ook worden ingezet om werknemers met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te stimuleren in hun ontwikkeling.



Voor wie is de SLIM-subsidie bedoeld?

De SLIM-regeling kent drie doelgroepen:

1. mkb-bedrijven

De SLIM-regeling is bedoeld voor het gehele mkb.

2. mkb-samenwerkingsverbanden

Hierbij zijn minimaal twee mkb-ondernemingen betrokken.

3. Grootbedrijven in enkele sectoren

Binnen bepaalde sectoren werken veel seizoenskrachten. In deze specifieke sectoren mogen ook grootbedrijven SLIM-subsidie aanvragen, omdat het creëren van een leerrijke omgeving binnen deze sectoren een extra uitdaging is. Het gaat om de sectoren Recreatie, Landbouw en Horeca.

Waar is de SLIM-subsidie voor bedoeld?

De subsidie is bedoeld voor projecten die zich richten op een leven lang ontwikkelen. Een project moet passen binnen een van de volgende vier pijlers:

1. de doorlichting van de onderneming, wat leidt tot een opleidings- of ontwikkelplan gericht op het inzichtelijk maken van de scholingsbehoefte vanuit het perspectief van de onderneming;
2. het verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen ten behoeve van werkenden in de onderneming, of in geval van een samenwerkingsverband werkenden in andere mkb-ondernemingen;
3. het ondersteunen en begeleiden bij het (door)ontwikkelen of invoeren van een methode in de onderneming die werknemers stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk;
4. het gedurende enige tijd bieden van praktijkleerplaatsen ten behoeve van een beroepsopleiding of een deel daarvan in de derde leerweg bij een erkend leerbedrijf.

De SLIM-regeling is bedoeld voor het realiseren van de voorwaarden om tot scholing en ontwikkeling te komen. Kosten voor het daadwerkelijk volgen van trainingen, cursussen of opleidingen zijn niet subsidiabel.

Voorbeelden van projecten die in deze pijlers vallen

- Het doorlichten van de onderneming (zoals de huidige structuur, de kennis en vaardigheden van werknemers en de omgeving), trends en ontwikkelingen in beeld brengen die passen bij de uitdagingen van de onderneming (waaronder de gevolgen van digitalisering, robotisering en technologisering), een HR-strategie bepalen en formuleren van een nieuw opleiding- en ontwikkelplan in het kader van de verwachte benodigde kennis en vaardigheden van werknemers.
- Het uit laten voeren van een leercultuurscan, waarmee de leercultuur wordt gemeten en geanalyseerd. Hiermee wordt inzicht verkregen in de mate waarin leren binnen een organisatie wordt ondersteund en gestimuleerd en geeft aanknopingspunten voor verdere ontwikkeling en verbetering.
- Het (beter) laten samenwerken van afdelingen of bedrijfsactiviteiten, zodat er van elkaar wordt geleerd.



- Het voeren van individuele ontwikkelgesprekken met externe adviseurs. In dit traject wordt gekeken naar het huidige werk van de werknemer en het toekomstperspectief daarvan. Daarnaast worden de competenties (vaardigheden) en kwaliteiten van de werknemer inzichtelijk gemaakt en wordt gekeken welke toekomstige loopbaanmogelijkheden hij of zij heeft op de arbeidsmarkt. Een loopbaan- of ontwikkeladvies stimuleert werknemers om actief na te denken over hun toekomst. Dit biedt ondersteuning bij het vitaal houden van werknemers en kan daarnaast behulpzaam zijn voor de strategische planning van de onderneming.
- Het creëren van een leerrijke omgeving, door bijvoorbeeld het ontwikkelen van een e-learning programma, het opzetten van een kennis- en leerportaal voor het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en beroepshouding en de introductie van leerambassadeurs.
- Het opzetten van een academy, bedrijfsschool of bedrijfsspecifieke knowhow om werknemers aan te trekken, te binden en duurzaam inzetbaar te houden. Dit kan bijvoorbeeld door aan te sluiten bij een bestaande bedrijfsschool of door zelf een bedrijfsschool op te richten, waar leren en werken worden gecombineerd. Zo kunnen nieuwe en bestaande werknemers een opleiding volgen en ondertussen meewerken in de onderneming.
- Het organiseren van een cyclus van periodieke ontwikkelgesprekken en persoonlijke ontwikkelplannen. Het gesprek tussen met werknemers over hun ontwikkeling is immers belangrijk voor het creëren van een werkomgeving waarin leren en jezelf blijven ontwikkelen, volop wordt gestimuleerd.



Budget en subsidiebijdrage

De overheid stelt dit jaar € 48 miljoen ter beschikking voor de SLIM-regeling. Als ondernemer ontvangt u per aanvraag maximaal € 24.999,- aan subsidie. Als de subsidie in samenwerkingsverband wordt aangevraagd, geldt er een maximale subsidiebijdrage van € 500.000,-.

Doelgroep	Subsidiebedrag (maximaal)	Subsidiepercentage	Subsidieplafond
Individuele mkb-onderneming	€ 24.999	Klein mkb 80% Middelgroot mkb 60%	€ 29,5 miljoen
Samenwerkingsverband	€ 500.000 per project (max. € 200.000,- per deelnemende onderneming)	60%	€ 17,5 miljoen
Grootbedrijf – horeca & recreatie	€ 200.000	60%	€ 1,2 miljoen
Grootbedrijf – landbouw	€ 20.000	60%	
Praktijkleerplaats	€ 2.700		

Subsidiabele kosten

Tot de subsidiabele kosten behoren externe kosten die daadwerkelijk binnen de periode van uitvoering van het initiatief zijn gemaakt. Voor de vergoeding van externe kosten geldt een maximumtarief van 135 euro exclusief BTW. Aangezien voor de uitvoering van een initiatief niet

altijd externen ingeschakeld hoeven te worden, komen ook directe loonkosten voor subsidie in aanmerking. Het gaat daarbij om het brutoloon van de persoon of personen die zich in het bedrijf van de subsidieaanvrager of in een van de organisaties in het samenwerkingsverband bezighoudt met de uitvoering van het initiatief.

De looptijd van individuele mkb-projecten bedraagt maximaal 1 jaar. Voor samenwerkingsverbanden en grootbedrijven geldt een maximum van 2 jaar

Aanvraagtijdvakken

SLIM-subsidie kan in 2024 tijdens verschillende aanvraagtijdvakken worden aangevraagd. Mkb-bedrijven kunnen van 1 t/m 30 maart 2024 en van 2 t/m 30 september 2024 een aanvraag indienen. De eerste openstelling heeft een subsidieplafond van € 15 miljoen en de tweede van € 13,5 miljoen. Samenwerkingsverbanden en grootbedrijven kunnen in 2024 SLIM-subsidie aanvragen van 3 juni t/m 31 juli.

Per aanvraagtijdvak kan maximaal één subsidieaanvraag worden ingediend per aanvrager.

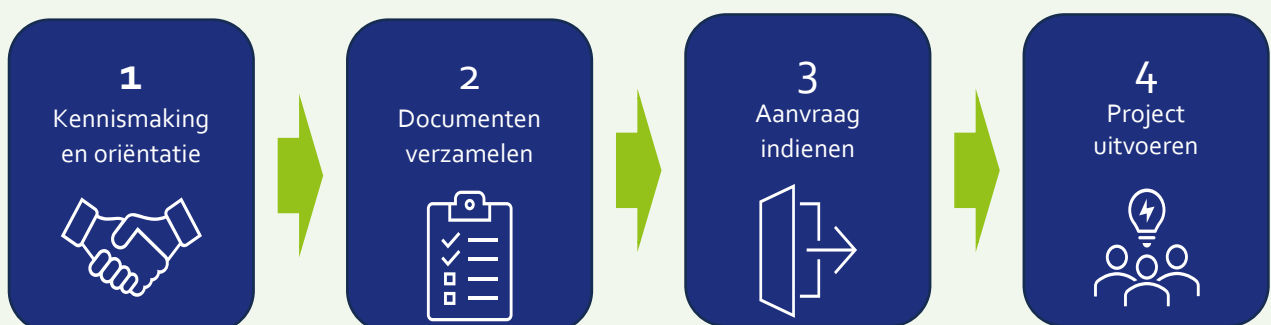
Toekenning subsidie

Deze subsidie is erg populair en er worden meer aanvragen ingediend dan dat er budget beschikbaar is. Voor de aanvragen van individuele mkb-bedrijven geldt, dat na het verstrijken van het aanvraagtijdvak op basis van een notariële loting de beoordelingsvolgorde wordt bepaald, waarna de aanvragen op basis van lotnummer inhoudelijk worden beoordeeld op kwaliteitseisen.

Voor de openstellingen voor samenwerkingsverbanden en grootbedrijven geldt dat complete aanvragen inhoudelijk worden beoordeeld op volgorde van binnenkomst.


Profiteren van SLIM-subsidie?


Een aanvraag voor SLIM-subsidie moet aan verschillende kwaliteitseisen voldoen. Daarnaast is het van belang dat subsidieaanvragen volledig zijn, een onvolledige of te late aanvraag brengt onnodige kosten met zich mee. Wij helpen graag bij het aanvragen van SLIM-subsidie. Dit doen we door te helpen het vraagstuk helder te krijgen, te bespreken welke oplossing hiervoor passend is en welke rol wij hierin kunnen spelen. Daarnaast kunnen we helpen met het correct en op tijd aanvragen van de subsidie, waardoor we zoveel mogelijk ontzorgen.



Heb je nog vragen?

Neem vrijblijvend contact op:

 06 – 13 25 69 03

 info@evidenthumancapital.nl